

Leitsätze basierend auf Werten

Autorin	Erika Lüthi
Passend für Feld	Wechselwirkung
Entwicklung der Diversity-Kompetenzen	(Umgang mit Wahrnehmungen) Sicherheit im Umgang mit sich selbst
Darum geht's	Auseinandersetzung mit den eigenen Werten Kennenlernen der Werte der anderen Gemeinsame Werte in Form von Leitsätzen definieren („Wie wollen wir zusammenarbeiten?“)
Ziele	Die Teammitglieder definieren gemeinsam ihre zu lebenden Werte.
Benötigte Zeit	Je nach Gruppengröße (für 12 Teilnehmende ca. 120 Minuten) Schritt 1: 20 Minuten Schritt 2: Pro teilnehmende Person ca. 3 Minuten Schritt 4: Definieren der Leitsätze: 30 Minuten Schritt 5: Vorstellen im Plenum: 30 Minuten
Teilnehmende	Bis zu 16 Teilnehmende
Räumliche Erfordernisse	Keine
Vorbereitung, Hilfsmittel	Moderationskarten
Beschreibung der Übung	<ol style="list-style-type: none"> 1. Schritt: Jede Person schreibt für sich die Werte auf, die ihr in der Zusammenarbeit wichtig sind. Sie wählt für sich die 3 wichtigsten aus und notiert jeden dieser Werte auf eine eigene Moderationskarte. 2. Schritt: Jedes Teammitglied stellt seine Werte vor, legt sie auf den Boden oder steckt sie an eine Pinnwand. Während des Vorstellens werden die gleichen oder ähnliche Werte zu den bereits vorgestellten zugeordnet. 3. Schritt: Die Zuordnungen werden überprüft und gruppiert. 4. Schritt: Es werden so viele Arbeitsgruppen gebildet, wie es Gruppierungen gibt. Die Arbeitsgruppe formuliert die genannten Werte als Leitsatz. 5. Schritt: Die Leitsätze werden präsentiert, ergänzt oder verändert. 6. Schritt: Ein Teammitglied redigiert die Leitsätze, die in einer nächsten Teamsitzung verabschiedet werden.
Auswertungsfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Wie zufrieden sind wir mit dem Ergebnis? • Welche persönlichen Werte wurden wenig/viel berücksichtigt? • Wer hat sich durchgesetzt? • Wie war der Prozess? • Wie wurde mit Minderheiten umgegangen?
Varianten	Weiterarbeit mit den Leitsätzen: Die Leitsätze werden wiederum auf Arbeitsgruppen verteilt, die folgenden Fragen nachgehen: Woran erkennt ihr oder andere, dass ihr diesen Leitsatz lebt? Wie setzt ihr ihn konkret in eurer Arbeit um? Dann so vorgehen wie oben ab Schritt 5 beschrieben.

Aus „**Teamentwicklung mit Diversity Management, Methoden-Übungen und Tools**“
ISBN 978-3-258-07409-2

Erika Lüthi, Hans Oberpriller, Herausgeberin und Herausgeber
Anke Loose, Stephan Orths, Mitautorin und Mitautor